



جمعية الأم المبدعة
The Creative Mom A.

لائحة لتحديد راتب المسؤول التنفيذي والموظفين
القيادين

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أسس وأنظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب:

١- بناءً على الهيكل التنظيمي الداخلي للأقسام.

٢- تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة.

٣- تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة.

مكونات آلية محددة الرواتب:

١- الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

٢- الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالجمعية.

٣- الحد الأعلى:

يمثل أعلى راتب أساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالجمعية.

إعداد سلم الرواتب:

● المرونة:

أن تتمتع المواد المكونة لللائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية.

● التطبيق العملي:

أن تتمتع المواد المكونة لللائحة بقابلية التطبيق وجرى القواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل التنظيمي.

● القابلية للتحديث:

أن الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.

- تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعمول.
- إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية، بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب.
- تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل.
- ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية.

م	المسمى	الدرجة العلمية	الحد الأدنى	الحد الأعلى
١	المسؤول التنفيذي	بكالوريوس أو أعلى	٨٠٠٠	١٢٠٠٠
٢	مدير مالي	بكالوريوس أو أعلى	٧٠٠٠	٩٠٠٠
٣	مدير برامج	بكالوريوس أو أعلى	٦٠٠٠	٨٠٠٠
٤	مدير موارد	بكالوريوس أو أعلى	٦٠٠٠	٨٠٠٠
٥	مدير الاتصال المؤسسي	بكالوريوس أو أعلى	٦٠٠٠	٨٠٠٠
٦	مدير التطوير المؤسسي	بكالوريوس أو أعلى	٦٠٠٠	٨٠٠٠

اطلع مجلس إدارة جمعية الأم المبدعة في اجتماعه يوم الاثنين بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٢١ الموافق
١٤٤٦/٤/١٨ هـ على لائحة محددة لراتب المسؤول التنفيذي والموظفين القياديين بجمعية الأم
المبدعة وقرر اعتمادها والعمل بموجبها ونشرها على الموقع الالكتروني للجمعية وفق الصيغة المرفقة
بالاعتماد.

